

浙江大学信息与电子工程学系文件

信电系发[2011]05 号

关于印发《信电系教职工合同期考核与聘用办法》的通知

各所、实验中心、系机关：

《信电系教职工合同期考核与聘用办法》已经系务会议审议通过，现发布实施。原印发的《信电系教职工合同期满人员考核聘用办法（试行）》（信电系发[2010]02号）同时废止。

浙江大学信息与电子工程学系

二〇一一年四月二十二日

主题词：教职工 合同期 考核 聘用 通知

信电系综合办公室

2011 年 4 月 22 日印发

信电系教教职工合同期考核与聘用办法

为完善和规范信电系教教职工合同期考核与聘用工作，建立我系教教职工队伍常态优化机制，特制定本办法。

合同期考核

一、考核内容

教教职工合同期考核内容包括德、能、勤、绩四个方面，重点考核工作实绩。

- 1、德，主要考核政治、思想表现和职业道德；
- 2、能，主要考核业务知识水平和工作能力；
- 3、勤，主要考核工作态度和遵守劳动纪律情况；
- 4、绩，主要考核完成工作任务的数量、质量、效益和贡献。

教学工作量与教学质量是教学科研并重岗教师考核的重要内容，也是对教师教育教学基本素质和能力的考察，其考评结果必须在教师合同期考核中明确反映。教师教学质量考核等级由系本科生、研究生教育管理办公室核实并提供。

二、考核程序

1、前期准备。系人事办公室在合同期满 2 个月前以电子邮件形式通知合同即将到期教教职工，并附上与岗位类别相对应的“合同期考核表”。接到系考核通知 2 周内，考核人员应向系提交“合同期考核表”，并提出个人是否继续应聘原岗位或其他岗位的意向。

2、个人述职。系人事办公室在接到教教职工的“合同期考核表”

后一周内通知本人作好合同期考核述职准备。将到期的教职工对照岗位聘任的工作职责和任期目标，总结合同期内的工作业绩，以及任期目标的完成情况，在系组织的民主测评会上作述职报告。

3、民主测评。在听取个人述职报告后，与会人员对述职教职工合同期的工作业绩进行民主评议，以无记名投票方式提交测评表。

4、等级评定。依据各类各级岗位职责和承担的工作任务，在认真考核、民主评议的基础上，由系考核工作小组确定考核等级。考核等级分为优秀、合格、不合格三档。教学科研并重岗教师的教学质量与效果未达到合格标准的，考核等级为不合格。

合同期考核优秀、合格者简化当年教职工年度考核，由所在单位比较其他教职工年度考核情况，确定年度考核等级，并参与校、系先进工作者评比。

三、考核组织

系成立合同期考核工作小组，考核工作小组按教师、实验人员、党政管理人员三类分别组建。

教师考核工作小组成员：系党政领导班子成员、系人力资源委员会全体成员、研究所正、副所长、研究所教工党支部书记。

实验人员考核工作小组成员：系党政领导班子成员、实验中心正副主任、实验中心教工党支部书记。

党政管理人员考核工作小组成员：系党政领导班子成员、研究所所长、内设机构负责人、机关党支部书记。

新合同期聘用

一、合同期考核等级为不合格者不再续聘。

二、专业技术职务为讲师的教师在第二个聘期内未晋升为副高级专业技术职务的，原则上不予续聘在教学科研并重岗。

三、研究所、实验中心和系办公室根据岗位需求和人员适用情况，对合同期考核合格及以上者，提出是否聘用的意见。

四、系人力资源委员会讨论确定各类人员的聘用与聘期。对考核等级为优秀的，聘期可适当加长。

五、在教职工合同期满 1 个月前，将是否聘用的决定通知到本人。

浙江大学信息与电子工程学系

2011 年 4 月 22 日