

信电系教师专业技术岗位聘用条件

根据《浙江大学专业技术岗位设置及聘用实施办法》浙大发人〔2011〕52号，结合我系实际情况，制订教师二级、三级岗位、五级、六级岗位竞聘条件。

专业技术职务	专业技术岗位等级	专业技术正高级职务任职年限	聘用条件
正高	二级	满 15 年及以上	校内岗位聘任等级为 B5 及以上；
		满 10 年及以上	校内岗位聘任等级为 B3 及以上； 国家级一、二等奖前 5 名；省部级一等奖前 3 名；
		满 5 年及以上	校内岗位聘任等级为 B3 及以上， 且获国家级一、二等奖前 3 名， 或省部级一等奖第 1 名；
	三级	满 12 年及以上	校内岗位聘任等级为 B5 及以上；
		满 8 年及以上	校内岗位聘任等级为 B4 及以上； 国家级一、二等奖主要获奖者；省部级一等奖主要获奖者；
		满 4 年及以上	校内岗位聘任等级为 B3 及以上； 国家级一、二等奖前 5 名；省部级一等奖前 3 名；
	四级		正高级职务，能认真履行岗位职责。

专业技术职务	专业技术岗位等级	专业技术副高级职务任职年限	聘用条件
副高	五级	满 12 年及以上	校内岗位聘任等级为 B7 及以上；
		满 8 年及以上	校内岗位聘任等级为 B6 及以上； 国家级一、二等奖主要获奖者；省部一等奖（计前 6 人）；省部级二等奖（计前 3 人）；
		满 4 年及以上	校内岗位聘任等级为 B5 及以上； 国家级一、二等奖主要获奖者；省部级一等奖（计前 3 人）；省部级二等奖（计第 1 人）；
	六级	满 10 年及以上	校内岗位聘任等级为 B8 及以上；
		满 6 年及以上	校内岗位聘任等级为 B7 及以上； 省部级及以上奖主要获奖者；
		满 2 年及以上	校内岗位聘任等级为 B6 及以上； 国家级一、二等奖主要获奖者；省部级一等奖（计前 6 人）；省部级二等奖（计前 3 人）；
	七级		副高级职务，能认真履行岗位职责。

备注：

1. 同一专业技术职务任职时间内，如获得本学科领域公认的标志性成果或人才奖励荣誉，可竞聘上一级岗位；
2. 省部级及以上奖包括国家级、部级、省级的科技奖、教学奖和人才奖。

2012 年 6 月