

浙江大学信息与电子工程学系文件

信电系发[2013]05 号

关于印发《信电系青年教师学术研究与 发展方向评议指导计划》的通知

各研究所、实验中心、系机关：

《信电系青年教师学术研究与发展方向评议指导计划》经系党政联席会议审议通过，现发布实施。

信息与电子工程学系

二〇一三年六月五日

主题词：教师 评议指导 通知

信电系综合办公室

2013 年 6 月 5 日印发

信电系青年教师学术研究与发展方向评议指导计划

为加强青年教师职业发展的能力培养，提升青年教师对学术研究与发展方向的认知和正确定位，信电系推出“把脉学术动态·定位科研方向”青年教师学术研究与发展方向评议指导计划，通过自我总结，专家指导，集体“把脉”，帮助我系青年教师在高校教师职业发展不同阶段合理定位学术研究与发展方向，尽快脱颖而出，成为优秀杰出青年人才。

一、计划实施对象

当年度合同期将满的教学科研岗、社会服务和团队岗、特聘系列教师（不含教授、实验系列、机关管理人员）。

欢迎其他青年教师参加评议计划。

二、计划实施方案

1.评议时间：每年暑期。

2.评议组织：系人力资源委员会成员、教师职业导师和相关专家共同组成评估小组。

3.评议内容：

（1）目前开展的科研学术工作情况和已经取得的业绩成果；

（2）未来科研学术工作发展思路；

4.评议程序：

（1）通知与报名。每年6月，由系人事办公室邮件通知，确认参与评议教师名单。合同期满教师需填写评议报名表，并附上“合同期考核表”，注明个人续聘意向。非合同期满的教师只需递交评议报名表。

(2) 述职与指导。学系召开专场评议会，教师个人汇报近年学术工作与未来发展思路。与会专家和评议组成员进行现场指导，提出意见和建议。

(3) 考核与测评。按照《信电系教职工合同期考核与聘用办法》，与会人员对当年合同期将满教师合同期的工作业绩进行民主评议，以无记名投票方式提交测评表。

三、计划实施管理

学系在评议基础上为青年教师制定个人档案，用以记录阶段性的成果、指导意见和发展目标，定期反馈教师个人和其职业导师，以便后续的研讨和完善，用以帮助教师更好的认知自我、调整自我、发展自我。

浙江大学信息与电子工程学系

2013 年 6 月 5 日