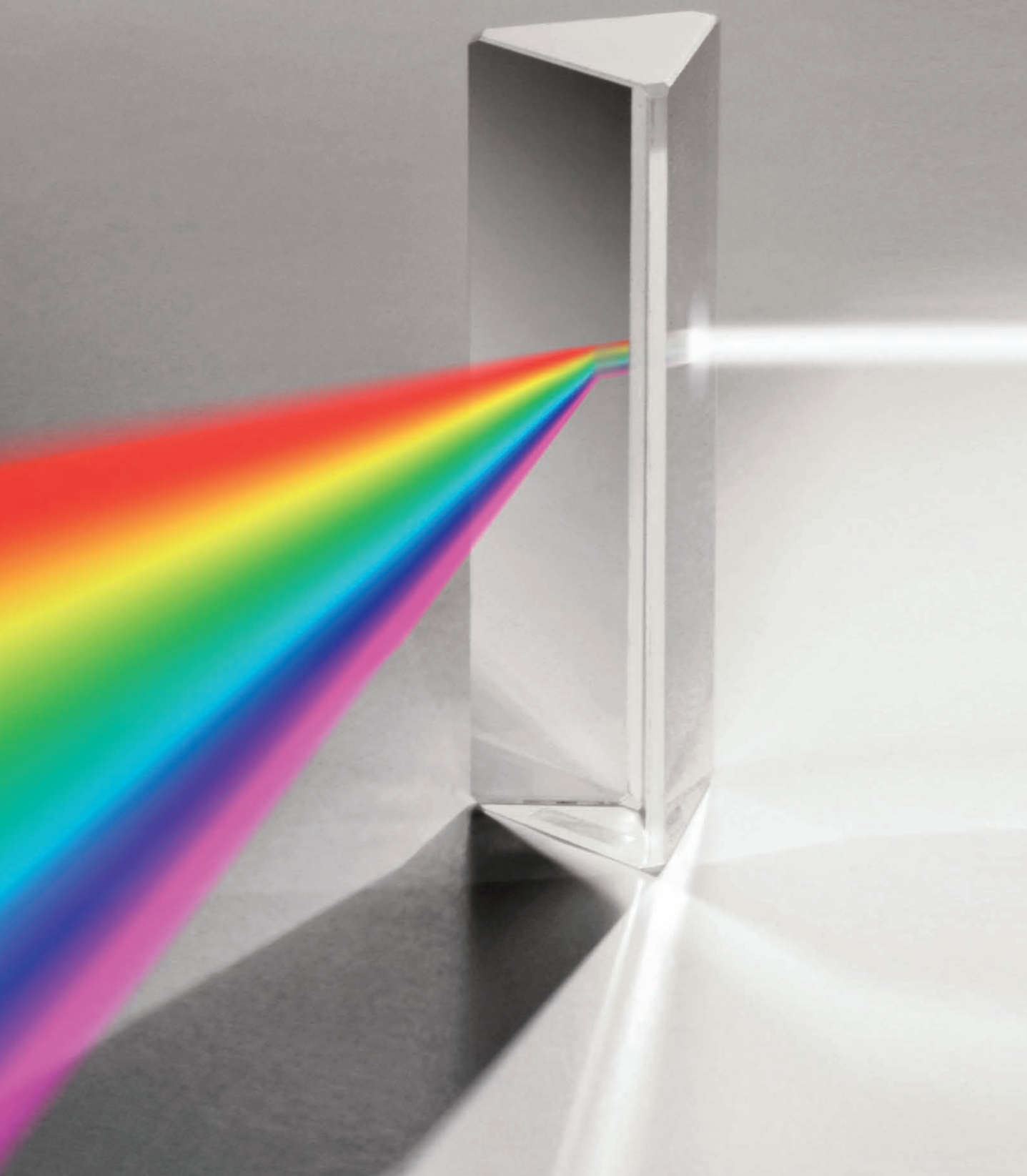


信步科技校园招聘白皮书

暨有关择业热点问题的思考

邀您共创美好

sevo[®] 信步科技
Seavo Technology
从容生活 信步未来



与信步一起创造美好

2014 应届生校园招聘

『与信步一起创造美好』

2014应届生校园招聘

岗位需求（详见招聘官网）

| | | | |
|-----------|---------|---------|---------|
| 市场培训生 | 市场策划专员 | 品牌管理专员 | 健康管理师 |
| 硬件研发工程师 | 硬件助理工程师 | 项目管理工程师 | 技术支持工程师 |
| BIOS助理工程师 | 品质管理工程师 | 测试工程师 | 文档工程师 |
| 机械工程师 | 软件工程师 | 采购工程师 | 人力资源专员 |

* 被录用的同学将在指导员的陪伴与带领下，参与为期近一年的针对性轮岗培训计划，您可以选择以上职位作为未来工作方向的初步意向，轮岗后，同学还有机会根据个人兴趣特长申请调换。我们欢迎所有文理并重、素质全面、视野宽阔的优秀应届毕业生。

待遇条件

工作地点：深圳市福田区车公庙（特区内中心位置）。

工资构成：提供在深圳有竞争力的薪资，构成为：基本工资+岗位工资+福利补贴。

年终奖金：实行新员工首年度即可享受的年终奖制度。

免息借款：员工可享受30万免息借款。（详见P4）

住宿地点：有花园小区房作为集体宿舍，距公司3分钟路程。

户口办理：可以为新员工办理深圳户口。

五险一金：遵照国家及深圳统一规定办理。

带薪年假：服务满1年即可享受8-15天带薪年假。

活动基金：设有员工活动金库（交由员工管理，每周都有活动）。

长期奖励：满三年奖励一个月工资，之后隔年增加。

其他奖金：提供“突出贡献奖”、“特别贡献奖”、“献计献策奖”、“质量效益奖”等。

人才推荐奖：推荐朋友被录用并转正者，核实后，可获得3000-5000元/人现金奖励。

应聘流程

投递简历 → 笔试 → 小组面试 → 开卷复笔 → 面试 → 录用座谈 → 体检 → 签订协议

（备注：应聘技术类岗位的同学将在“小组面试”或“开卷复笔”之后参加技术面试。）

2014届校园宣讲行程

| 城市 | 学校 | 时间 | 地点 |
|----|----------|--------------------|-----------------|
| 北京 | 清华大学 | 10月16日 14:30-16:30 | 第二教学楼403报告厅 |
| 合肥 | 中国科学技术大学 | 10月16日 19:00-20:30 | 西区学生活动中心二楼学术报告厅 |
| 杭州 | 浙江大学 | 10月10日 | 玉泉校区永谦活动中心第二报告厅 |
| 广州 | 华南理工大学 | 10月10日 19:00-21:00 | 北校区33号楼101 |
| 武汉 | 华中科技大学 | 10月08日 14:30-16:30 | 大学生活动中心513 |
| 西安 | 西安交通大学 | 10月24日 | 具体时间和地点待定 |
| 上海 | 上海交通大学 | 10月30日 | 具体时间和地点待定 |

说明：因学校安排原因，待定城市的宣讲可能有变动，请同学们关注学校就业在线、以及信步招聘官网或微博。

应聘办法

2014届校园招聘将在9月启动，
届时请登陆信步官网www.seavo.com在当地宣讲会开始前进行网申。

在信步，实现与行业领袖同行的梦想。

信步科技，在世界步入互联计算时代，一直扮演着x86技术应用创新的角色，担负着这一时代技术和市场领航者的责任。近年来，信步获得荣誉无数。

- 2013年，信步科技获邀与2012年诺贝尔经济学奖得主埃尔文·罗斯先生，就“市场设计”圆桌对话。
- 2010年，信步科技作为63家企业中唯一一家主板公司，入选深圳特区30年创业典范，公司发展史被收藏于市博物馆。
- 信步主板是全球x86架构DVR/NVR/SVR工业级专用主板第一品牌（市占率70%），x86平台商业信息设备主板国内第一品牌（市占率80%）。
- 信步科技是Intel 嵌入式国际联盟最高级别伙伴（全球仅20家）。
- 信步科技是国内外30多家上市公司的后台技术支持伙伴。
- 信步科技在企业级智能设备的技术和应用领域稳居行业领袖地位。

2013年，信步总裁吴福禄先生(右一)，以唯一一位IT企业总裁的身份，与2012年诺贝尔经济学奖得主，被称为“能够与上帝对话的人”埃尔文·罗斯先生(左一)，共进圆桌午餐，参与巅峰对话：“市场设计·中国机会”。



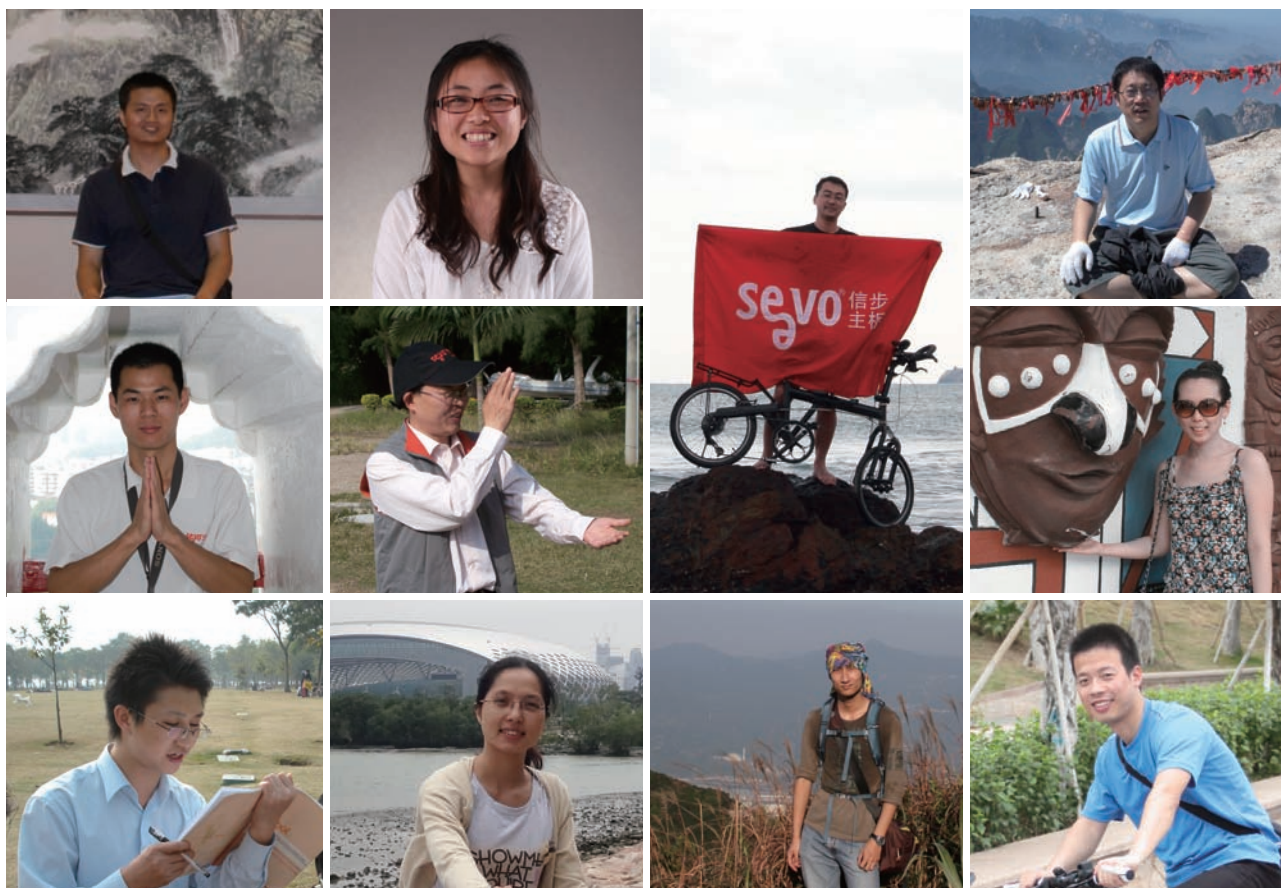
在信步，实现在深圳从容生活的理想。

如何在通胀时期，让信步员工分享到国家和地区改革和发展的红利；如何让信步的年轻员工能够在深圳安居乐业；IT 企业如何在 21 世纪持续保持经营理念和发展方式的先进性；这些，信步已经取得初步成果。

- 2013 年，前四届 80% 信步校园招聘员工（2009-2012），轻松实现在深圳购房置业的梦想，而且有机会在有湖、有山的高端国际别墅住区，购买到终极居所。想想看，在深圳定居其实并不难，否则毕业刚半年何以买得上高端住房。
- “员工免息借款计划”，为信步员工尤其是年轻员工一生中可能遇到的各种重大、紧急事件（住房首付、月供、装修、结婚、购买车辆、重大疾病等）提供生活信心的兜底保障资金（30 万）。

信步员工生活基地（国际别墅住区）





2011年成立的信步幸福工程小组，已组织上百场活动

在信步，实践身心平衡的健康工作理念。

与末位淘汰的竞争文化相比，信步的文化更符合出生在物质较为丰富年代的90后。

- 在信步，幸福工程小组会介入员工的生活方式：如果发现你的生活方式不够健康，或者对体检的小毛病置之不理...，你就有可能被请去喝咖啡“约谈”。
- 在信步，幸福工程小组总有办法让你悠然、自在：工作之余，安排工程师去看场话剧、听场音乐；在解决技术难题的间隙，带队骑车去海边兜兜风；放个年假，自驾去西藏，或去云南丽江小住；还有，英语社、读书会、女子协会等十几个俱乐部，.....

在信步，实现Update自己的梦想。

不做“养牛场”，不要“IT民工”，而是如何让改变不停止步伐，如何让技术插上想法的翅膀，如何让思考更有力量。

- 在信步，被选入“骨干培养计划”的优秀应届生将由总裁亲自培养，接受“三年定向轮岗”的培养模式、资深经理的指导员计划和名校学长的Buddy随行。
- 在信步，你将得到精确思维的路径指引，得到与职业梦想相关的全面历练，最重要的是，总裁将培养你拥有与财富相适应的精神价值导向、道德水准、个人内涵以及品行修养。

信步总裁吴福祿先生：88年毕业于西安交大，94年创办信步前身——则灵公司，99年将公司打造为国内x86主板市场第一品牌（与国内信息产业界几乎所有上市公司合作，自主研发第一款486主板），32岁即身价过亿的他，乐于培养和发现人才，多年为行业培养十多位身价过千万的精英人才，被业内誉为“中国主板之父”。

信步总裁全程参与首届校园招聘



信步科技，影藏在互联、智慧的世界背后，处变不惊。

信步科技抵御了无数充满诱惑的其他市场机会，专注x86互联计算技术20年，一路扮演着“创新·成人之美”的角色。300款强劲、小巧、低耗的高可靠性信步x86互联计算主板，在环保节能、DVR/NVR/SVR、POS/ECR、网络存储、网络安全、汽车电子、医疗仪器、家庭网关、商业/金融自助等领域一路领先，帮助上下游企业实现后PC时代的技术革新和设备智能互联，改变人类未来的生活图景。

影藏的信步，邀你一起，推动互联智慧的世界不断向前。



择业热点问题的思考

整理的16道问题及回答，是我们人生经验的总结，
也是社会上诸多成功人士的广泛共识，
供同学们参考。

1 关于择业，多数同学的想法是随大流的， 我知道这样不行，但我又不知该如何思考？

我看过很多人生沉浮的故事，结合我的经验，我建议应届生择业思考的出发点，**应该是先选城市，再选希望从事的行业，然后是什么样的公司，最后才是待遇。**

道理很简单，只有前两者不变，才有利于你今后的发展，后两者从你踏上社会的第一天起，它就是个变量，刚开始不太重要。再者，你若改变前两者，要付出的代价太大，改变后两者轻而易举。另外，待遇不好，可以增加，甚至可以跳槽；公司经营可以倒闭，但行业不会关门；就算是行业消失或不行了，城市不会消失，你在这个城市积累的人脉关系和社会基础还会帮到你。

那如何进行选择呢？

你除了要考虑父母今后的照顾问题外，还要考虑是否喜欢这个城市、愿意把家安在这里；

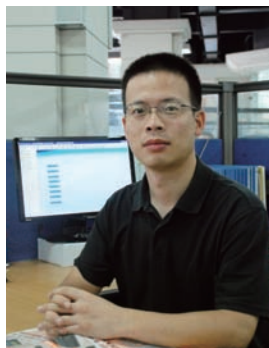
你除了要思考这个行业喜不喜欢外，还要考虑自身是否具备这个行业的从业优势，因为这决定了你将来事业的成长高度；

你还要问自己，你选择的公司是否打算长期待下去。一

个人要获得集体的信任和尊重，起码要看3-5年，而且晋升时，你的资历和对组织的贡献是任何一家企业都极为关注的。

如果这些因素你都认真地思考过了，相信你的择业是个成熟、负责任的决定，你的人生之路会更顺利。这也是为什么有些企业在社会招聘时，特别关注应聘者的人生轨迹的原因，因为他们认为如果你连自己的人生都安排不好，又怎么能相信你可以把工作安排得好呢？

(信步科技采购部主管 白文杰回答)



白文杰：清华大学本硕毕业。





2 我毕业想去深圳这个移民城市工作，听说它漂亮、活力、包容，应聘深圳的企业时，我应该注意什么问题？

深圳有1400万人口，东西狭长，车程需要3个小时。特区虽然撤关并区，但是关内、关外的差距依然很大，因为这中间有一座山的阻隔。关内的人口其实只有400万，中心区的人口大约在150万。关外生活着将近1000万人，因为大多是工厂的务工人员，消费水平不够，造成了它的社会治安、工作环境、生活质量以及社交圈子都与关内有明显的差距。关外到关内要1、2个小时是经常的事。

如果你到深圳工作，尽可能选择关内企业，最好是在中心区。这既方便你生活，也方便你视野开阔和个人成长与发展。

深圳的科技园是在关内南山区，里面科技型企业也

很多，因为园区管理的历史原因，上下班高峰拥挤、就餐不便、封闭式办公的环境质量等问题成了在此工作的年轻人的困扰，这一点你也要有些心理准备。

另外，有些企业在新人入职时会安排在市区培训或工作，以后有可能分配到其他郊区，比如光明新区、大亚湾等，同学们在应聘时一定要问清楚。

(信步科技人力资源部 梁耀云回答)

梁耀云：幸福工程小组副组长。

3 我的电子专业学得不错，也很喜欢硬件，可我发现硬件公司的薪水没有一些互联网或软件公司的高，这给我的择业造成了困惑。我想知道为什么会这样？我该怎么办？

你今天处在十字路口，本想往东，却发现西边的诱惑更大，我能理解你的困惑。

我想告诉你，不同时期总有一些行业薪水偏高，但长时间看都差不多。就像15年前风光无限的电话行业，今天已经平平；15年前默默无闻的汽车机械业，到今天可是风生水起。真可谓你方唱罢我登场，风水轮流转。

有些互联网和软件公司起薪确实高一些，这跟行业属性和工作性质有很大关系。互联网行业因只承认第一，所以工作的强度是极大的，它们一般都会引入国外的风投，以便于企业在人才竞争中可采用金钱的手段来挤压对手。但遗憾的是，大多企业把风投的钱都花完了还做不到第一，它的命运要么关闭要么苟活，这对拼命为之付出过的员工而言就不是一件美妙的事情了。企业渡过了这个激烈的竞争期后，往往它的薪酬也就跟社会整体水平差不多了。

软件企业的特点是工作强度比难度大，年轻人上手容易，谁越能熬夜写代码，谁就越有竞争优势。

在互联网和软件行业里，一个40岁的人的价值往往是不如20多岁的人。马云和史玉柱的相继退休，就是说明。但你要明白，你那时未必有退休的资本。

而硬件行业就不同了，它需要积累，而且人的工作周期可以更长，所以有“越老越值钱”的说法。这就像医生。时间看长了，同等水平的人从事硬件后，他的薪水待遇并不比互联网或软件行业的低，甚至更高。更不用说寿命会更长。

我想告诉你，从事哪个行业都一样，有得必有失，有些人认为他得到了，只是没看到失去的地方而已。明白了这个，就不以物喜不以物悲了，你完全可以凭你自己的兴趣和

志向去做从容淡定的选择。

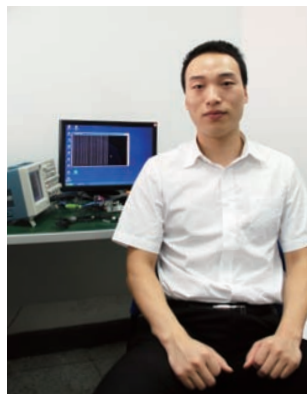
其实，在发达国家，中高端硬件人才非常值钱，是因为做好硬件非常难。软件写得不好，可以事后升级；但硬件做得不好，非得先出事才知道如何去改进，飞机失事、航天灾难、动车出事往往都是硬件的问题就说明这一点。

国家十二五计划已经把硬件和设备行业摆到议事日程，整个行业的前景可见一斑。

另外，同学要注意的是，有一些企业天生就是区域性公司，或者只能在国家内部发展，而硬件行业的企业是可以做成国际化公司的，那它的市场发展空间就更为广阔。

假如你是一个有志向的名校毕业生，在为自己兴趣着想的同时，也该为我们国家想一想。如果将来你的兴趣变成了你的工作，那该有多么美好。

(信步科技测试部主管 吴剑剑回答)



吴剑剑：华中科大本硕。



4 面对创业型、发展型、成熟型企业，该如何选择？

创业型企业意味着更艰苦的条件和更大的风险，但也意味着更大的机会，只是这种机会比较渺茫而已。因为它的成活率很低，成活后能发展为伟大企业的几率就更低，而且你要伴随它很长时间才能知道你的选择是否正确。这些都是你要掂量的。

发展型企业已经没有成活的风险，最艰苦的日子已过，也积累了相当的市场和组织基础，只是与成熟型企业相比，制度、组织架构或者技能培训体系有可能还不够完善。如果你能参与其中的建设和完善工作，未来在这个组织中，你必将有自己的位置。

成熟型企业自有它的优势，比如已经形成的企业文化，老中青相结合的组织队伍，成熟的晋升体制，相当规模的市场基础等。

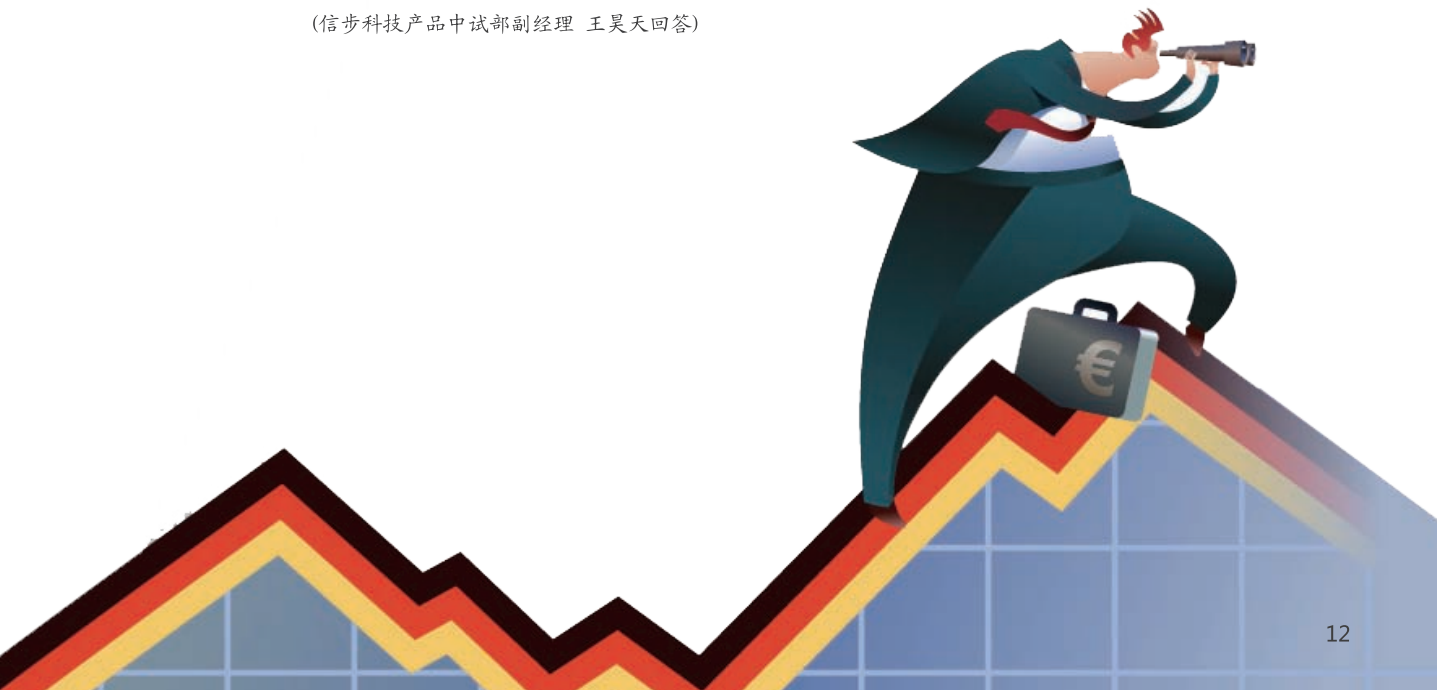
至于你是否要选择发展型企业，我认为你要弄清楚自身的性格是否适合打持久战；**你还要聆听内心的声音**，与那些在大公司工作的、动辄住五星级酒店的同学相比，你是否还能保持良好的心态；你还要设想，假如你所在的发展型企业头三年的待遇比其他同学低的话，你是否无悔。

如果这些问题你都想过，我恭喜你的任何决定。其实，一个人的价值感由多方面因素决定，如归属感、周围同事的尊重、团队的信任、为组织作出贡献后的喜悦等。你明白了这个，就不难理解那些从外企跳槽或者从海外归国的人的想法了。



王昊天：2009年毕业于中国科大6系，参加吴总唯一一次全程参与的信步校园宣讲并被录用，曾负责搭建并兼任静电工程实验室副主任，2010年荣获“信步突出贡献奖”（每年仅1位）

（信步科技产品中试部副经理 王昊天回答）





5 我出身名校，对自己有信心，毕业后希望去发展型的企业，与她一起成长，说不定以后成了元老。但来学校的企业这么多，我怎样识别并把握这样的机会？

敢来名校招聘的发展型企业，大多是有想法的。

除了听宣讲，如果你能从企业参与招聘的人的背景和水平（校招时企业会从各部门抽调人）上读出很多信息的话，包括这家公司前几年招聘的学生今天的发展情况，那你就更高一筹。如果你很佩服招聘官，那么他的脚步是值得你考虑的。另外，发展型企业大都人数不多，行业处于国内新兴领域，尤其值得关注它的行业地位以及公司人员的整体素质。

那如何把握这样的机会呢？第一，要精心准备，做好简历是重中之重，最好不要超过一页纸；第二，认真阅读你所应聘公司的招聘网站，做到知己知彼；第三，面试时衣着整洁，守时，回答问题准确精练，千万不要回避问题或者答非所问；第四，这类公司往往对人的潜质要求较高，要知道企业对你的考核不仅仅局限于笔试和面试的问题。

祝你好运。

（信步科技研发总监助理 李侃回答）



李侃：浙大本硕，研发总监助理，2011年加入信步。酷爱硬件，在校连续3年获得中国机器人大赛冠军，全国电子设计大赛国家一等奖。信步科技户外运动协会会长，组建信步自行车队，曾组织杭州—西安、深圳—海南等线路骑行活动。

6 我确定了一家很适合自己的企业，但起薪比同学低1k。看到起薪高的同学很神气的样子，我的心里挺不是滋味的，我甚至都想换一家单位，但又觉得不好，我该如何平复我的内心？

毕业生的起薪是人才市场竞价的结果，它与你的学历、专业、母校的名气，还与企业的城市、性质、发展阶段、薪酬结构、以及招人的力度和所属行业当年的景气指数有关，甚至还有一些运气成分。它并不能反映你今天能为企业做出多大的贡献，更不能衡量你今天具备的能力高低，它最多只能反映录用你的企业对你未来的期望。

关于起薪，同学中常有一个误解：起薪高的工作，未来的工资可能也高。可问题是，公司间的薪酬结构差异很大，即使公司承诺起薪或人均涨薪比例，也不会承诺个人的涨薪次数、幅度、年终奖、长期服务奖励及其他福利（如住房等），所以单单去比较起薪意义不大。

我知道你的难处和困惑，此时此刻你可能不好向你的单位询问这些细节。其实你也没有必要去知道这么多细节。即使你和同学今天的起薪有一点差距，五年以后那都将不值一提，因为那时的你有可能一年就能挣够前五年的存款。以深圳市的公务员为例，如果你有幸考取，本科生的税后月薪是7k，应该说相当诱惑，但十几年后的月薪仍会停留在10k左右，而进入一个机会还不错的行业和单位，也许你的同学当中有人年薪可以过百万。那昨日的起薪差距还重要吗？

我要告诉同学的是，其实任何一家企业的hr都比你更清楚整个行业的薪酬水平，**同等能力水平的人无论在哪个行业，最后的待遇都会保持在一个水平线上，财富总归会向智慧的环节上集中，这一点几百年没有变化过。**

当然，企业能给毕业生提供较高的起薪，至少证明它的综合实力。我只是建议同学们在择业时，更应该关注如何寻找一个适合自己的机会，至于待遇，只要是行业水平，差别不要太大也就可以了，不需要完全依此而定。

最后，我建议你要守信，如果你找的企业是你喜欢的，而且你已经承诺了企业，不要在踏入社会第一步时，就留下人生失信的纪录。这也会给企业和你周边的同学留下非常好的口碑。

（财务部经理王颖回答）



王颖：1983年毕业于北航，从事企业财务管理工作近20年，担任信步新人辅导员多年，在2009年“不要停止改变的脚步”第四届读书月活动中，被评为“信步最佳导师”，她指导的学生获选当年度“信步优秀员工”（每年仅1位）。



7 我很想知道，企业是怎么看待本科、硕士和博士的？

我们在社会中看到一现象，大部分硕士、博士都没有从事自己原先研究的专业方向，那他这些年读的书是否有用呢？应该还是有的。只是花那么多年的时间，有点效率不高。但问题是本科生中大多数优秀的，都去读硕读博了，那么企业只能在硕和博里面找人了。

相比较而言，企业招硕、博还是比较便宜的。你看华为以前硕士和本科之间月薪只差1k，这个规定延续了很多年。一个好一点院校的本科生工作三年的收入至少20万，那1k的月薪差距要多少年才能弥补。

但问题是，要从剩余的本科生中挑出一些优秀的，也是一件工作量很大的事情。研究生受过导师的磨练，也成熟些，挑人的成本相对又低，算起来又便宜，这就是研究生受欢迎的原因。

如果一位优秀的本科生，放弃读研直接进入一家不错

的企业锻炼，而且三年当中不放弃学习和提高自己的话，那他肯定比一个普通的研究生更受企业欢迎。

(信步科技人力资源部 刘乃臻回答)



刘乃臻：复旦大学哲学系硕士毕业。

8 我是一个即将本科毕业的女生，听说很多企业岗位在招聘时潜规则只招男生，这不是性别歧视嘛！我想知道为什么会这样？我将如何面对？

应该说，处在竞争中的企业，很多招聘岗位如销售、技术、工厂管理等，都带有高强度、常出差、工作时间不固定、工作经验要很长时间积累等特点，男生做更合适。这可不像学校，只要考出高分就行。开玩笑，男生可以“当牛做马”，女生嘛，可要“怜香惜玉”了。

其实企业也要女生，只是更愿意培养年龄具有优势的女生而已。举个例子，一个新人（不管是本科或硕士）要在公司发挥价值，至少需要3年的培养和积累。一位25岁毕业的女生，3年后她的人生重心很大可能要转向家庭，等孩子大了以后，大多数女性基本丧失了再学习的动力，只是在凭以前积累的经验和资历工作而已，如果这之后换行或换企业，问题就更大。而男生就不会这样。所以，女生的就业年龄甚至比学历更令企业关注。

女生一定要正确认识这一点，如果你年龄偏大，在读研这个问题上要慎重全面考虑。当然，如果你对自己的专业特别感兴趣，希望继续深造，那我建议你坚持读到博士，因为只有这样的学历，在社会上才有优势可言，而且

单位此时也不再特别关注你的年龄了。

以上回答，只是我的一个大体认知，很多情况也知道不能一概而论。

(信步科技品质管理部经理 武文璞回答)



武文璞：从事品质管理、生产制造近十年，毕业于西安交大。参与多次信步校园招聘的终面。

9 我很想知道，曾经在学校被同学公认的“牛人”，或者知名度比较高的“名人”，如今在社会上“混”得怎么样？因为这直接关系到我们在学校里是否要致力于成为这样的人。

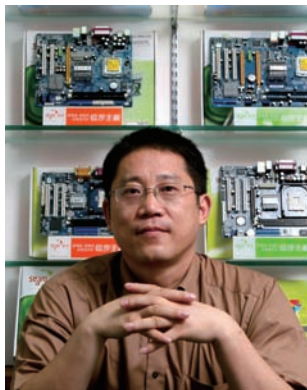
学校的评价体系只是社会实际的仿真，尽管学校想让它趋近实际，但由于其虚拟性，使得学校的评价与社会之间仍然存在相当的距离。极大多数学校的“牛人”和“名人”到社会上都变得平庸了，反倒很多社会中真正的“牛人”和“名人”在学校时很平凡。

在学校里，外表出众，或者有文艺特长，或者喜欢交际，或者来自大城市见过世面的学生，更容易受到大家的关注，得到表现的机会，但没有人会在意有些学生的成绩单是否给力，生活习惯是否健康，……。

到了社会上，企业更看重一个人做事是否靠谱，能否把领导交代的哪怕很小的事情高质量完成，这时他的专业水平、计划性、执行力、敬业精神、责任感等就显得尤为重要。这些往往是现有的高考制度和大学的评价体系里无法考量的。更高的要求，比如一个人是否具有准确的思维，能否摆正自己的位置，是否具有敏锐的感觉，这些在高层次人际交往中非常重要的素质，同学们在学校时是很难分辨出彼此之间的差异。这也就不难理解，一些同学在校时曾经很仰慕的学长，怎么到了社会上反倒变得普通。

我已经毕业20年了，今天看来，那些在事业上还不错的同学，身上都有一些共性，或者言出必行，或者时间观念很强，或者床铺永远整洁，……。如果你身上有这些好习惯，一定会有伯乐看中你。

(信步科技副总裁 李辉回答)



李辉先生：87年毕业于郑州大学（少年班），从事x86架构硬件平台研发19年，主持研发生产从386到目前最新的Core i7架构的上百种芯片组的主板，经历整个x86平台的进化演变，是国内x86主板研发界具有标志性意义的人物之一。



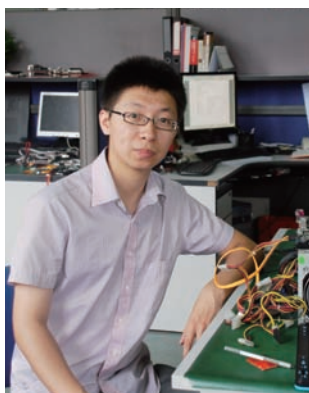
10 我不少同学在找工作时都会先签一家公司保底，等找到更好的公司再毁约，觉得反正就是几千块钱的事。还有一些同学被称为“面霸”，以拿到很多offer为荣。企业怎样看待这些现象？

“保底”现象确实困扰了企业的招聘，一些企业也相应采取“保底”的对策。由于人才市场竞争的原因，招聘的企业也能理解同学的保底现象。这里要提醒同学们的是，如果你有“保底”的想法，要特别注意自己的品行，事情做得要有分寸，且不可以滥用“保底”，以免给招聘企业造成伤害，给你的母校抹黑。

关于“面霸”的事情，我们也听说过，如果应聘的多个企业都给了offer，还去大量地面试的话，我们是不赞成的。这既增加应聘企业的工作量，也减少自己的同学及校友的机会。如果他这样做，仅是以此作为荣耀的话，可能是他自卑心理的一种变态表现，建议他去看看心理医生。

我建议同学们应聘企业之前，尽可能做足功课，了解企业是否是你感兴趣的，初步判断你是否够竞争的条件，做到有的放矢，千万不要乱投、乱面、乱拿offer。

(信步科技技术支持工程师 佟序回答)



佟序：毕业于东南大学。



11 如何看待公司大小？

企业的规模大小一定程度上反映了企业的实力水平和发展阶段。之所以说只是一定程度的反映，是因为企业的规模与行业的属性、企业所处的产业链位置有很大关系。

公司的大小不应只是指人数的多少，而更应该指行业地位、人均产值、人均盈利能力、人员素质、可持续的竞争力等。今天，世界进入智慧的21世纪，企业更应该研究如何把公司做“小”，而不是摊大饼。有些大公司已经在裁员或者售卖低附加值的部门，以把公司变小。

其实公司大小，跟它是否伟大没有关系，就象瑞士雷达表公司（RADO）在全球31个国家仅有470名雇员。

对同学们而言，就业选择一个大家都知道的大公司，比较靠谱，这是可以理解的。如果你很幸运地选择了一个优秀的“小”公司，也是不错的，如果这家优秀的小公司将来变成了一家伟大的公司，这就好比你中了六合彩。

但有一个问题，如何发现和进入这样的小公司？这可是个天大的难题。

（信步科技市场部 刘璐回答，19岁时毕业于厦门大学）

12 如何看待外企的高工资？

十几年前，外企和内企的工资待遇甚至有十倍的悬殊，但今天，只有区区的百分之二三十，内外企工资差距缩小的趋势还在继续，随着人民币升值和内企的不断发展，相信在同学们这一代，是可以看到就像十几年前内外企工资悬殊倒过来的现象。

这其实就是说，看你把日子过好还是后头。

（信步科技BIOS部门经理 王志汪回答）

13 如何看待企业的上市？

是否上市要看企业的性质，不能作为判断好坏的准则。由于中国的证券市场不完善，上市公司中有相当一部分鱼龙混杂，不上市的公司也有很优质的，比如大家都知道的华为。一个企业如果不缺钱，资本盈利能力很强，行业地位很稳固，可持续的核心竞争力优势明显，大多不选择上市，这在21世纪的欧洲尤其盛行，甚至有企业把自己买断退市。

另外，如果你选择上市公司就业，你要清楚你去的有点晚，要是在它上市之前去就好了。

（信步科技研发部总监 叶志辉回答）



14 信步没有听说过，我还是觉得听说过的比较靠谱。你能帮我释怀吗？

企业有没有听说过其实依赖于你获取信息的渠道，依据听没听过来评价企业的好坏，显然是偏颇的。

同学们熟悉的公司，通常是自己或周边人群消费过的品牌，或者是在大众媒体上看到过的。如果是专业的产品公司，大多处于产业链上游，做企业级客户，这类企业信息跟同学们几乎没有交集，那你不知道也就不足为怪了。因为企业层级比较高，这些公司的人员素质往往比做消费品牌的企业要求高很多，它的人均赢利能力也是很强的。

这类企业比你你知道的公司多十倍还不止。信步只是其中的一家而已。

(信步科技工程师 朱俊龙回答, 毕业于华南理工。)

15 听说信步是做x86主板的，现在电脑城的主板越来越便宜，而且DIY越来越少，这个行业不是夕阳产业么？信步还有前途吗？

你讲的是事实，这说明你很关心PC。中国改革开放后在硬件方面的人才和经验积累都是不够的，市场这方面的需求也没有完全打开，硬件只能在低水平上重复，这就给同学们造成了做硬件没技术、没前途的印象。其实，看台湾的硬件几乎支撑了整个地区经济的竞争力就知道了（台湾还有几十家做行业应用主板的上市企业，你可能都不知道）。

我要告诉你的是，PC中的DIY只是一个家用消费级的产品，它对技术和品质的要求都不算太高。这个市场只是x86主板应用子集中的子集，除了PC的DIY，x86的市场应用无限广阔，它涉及到物联网、云计算、服务器、网络安全、视频监控、医疗仪器、商业设备，甚至航空航天、轨道交通、军需设备等等。

电脑城的主板虽然只卖两三百元，但信步1000元以上主板占据公司的主要产品线，甚至有5000元以上的主板。

在上述这些领域，信步始终处于国内的领先地位。准确地说，信步是一家专注于x86互联计算主板的企业，它与你知道的电脑城主板或DIY主板不大一样。

更多了解可上信步网站。

(信步科技工程师 代涛回答, 中南大学本硕。)

16 能否给我介绍一下信步科技对学生来说的竞争力？

信步地处深圳中心区，离滨海长廊只有几步之遥，交通、生活极为便利，文化、教育、体育、娱乐配套极为健全，具有比深圳科技园区更为优越的地理位置。

信步作为63家企业之一，入选2010年深圳市政府纪念特区成立三十周年年鉴——《跨越：特区30年》。

信步人均产值和人均效益甚至超过某些通讯行业的企业。

信步在业内素有“小巨人”企业之称，在行业处于绝对性领先地位。

信步素有“高校联合国”之称，你很有可能在这里找到你的学长：西交、国防科大、浙大、中科大、复旦、清华、华科、东南、中大、中科院...

信步这几年招聘的同学，都由吴总（被业内誉为“中国主板之父”）亲自培养和指点，他的培养和成熟企业的技术培训完全不同，你会发现自己不懂的太多。

(信步科技海外市场部 杨娟回答, 毕业于华中师大。)

信步科技2009年第四届读书月倡议书

不要停止改变的脚步

回想我们的青少年，曾经有过多少梦想和对未来的憧憬？然而，当踏上社会，我们中的绝大多数却逐渐变得平凡甚至平庸，工作是迫于生计，也变成了人生的压力，探寻个中原因，耐人寻味。

我们曾经试图用知识来改变命运，然而当我们今天终于因此而来到深圳，并有了一份来之不易的工作后，求知和自我改变的步伐却不经意间停止了，满足并习惯于年复一年的经验或技能的简单积累，总有一天，你会被新人超越，与理想和目标的距离越来越远。是啊，凭借曾经被全国几千万人都读过的老套俗成的课本知识，就想打拼天下，成为社会的精英和主流，这怎么可能？

把今天的我们跟社会中的智者和精英人士做个比较，寻找一些差距和不足吧。

现实中的自我不足，看得见的是我们的言谈举止和为人处事，看不见的是我们的文化修养和气质内涵。比如，在深圳花几十元去买一床要盖几年的被子，有了经济条件却无心也舍不得出去开开眼界，工作中的思维疆界总是打不开，看问题也总是少一个角度，缺少决策的主动性，无力成为问题的终结者，.....

同事们，想象一下吧，当有一天，已近不惑之年的你，与人交往，依然不修边幅，举止失措，见识浅陋；对话层面，也无法与高水平人士沟通；在事件的当机和人生的关口，对问题的决策判断总是失准，机会一再错失；.....，这该是怎样的一种工作情景和人生窘境！

信步科技第四届读书月以“改变·赢取未来”为主题，就是要倡议大家寻找并正视自身的不足，点燃主动寻求改变的激情。花点时间，读读报纸杂志，看几本经典小说和散文，开几场主题座谈，甚至背背唐诗，练练字帖；也别吝啬金钱，与朋友聚会切磋，跟高人请教沟通，出去旅游探探世界，也接触接触潮流和时尚.....。其实，改变只是个意识问题，意识到了，事情就变得无比简单。

当有一天，你的基础扎实了，工作就会更加完美和流畅；你的知识面拓宽了，考虑问题就会更多维度；你有了科学精神，判断和决策就会更加准确和坚定；你的见识增长了，想象力也自然而然。如果真能这样，那你的未来有多值得期待。

同事们，加入改变的队伍吧！因为只有改变，才能不断创造美好，赢取自己的未来！



从容生活 信步未来

深圳市信步科技有限公司

地址：深圳市福田区车公庙泰然科技园

网址：www.seavo.com