**信息与电子工程学院2019年青年教师教学技能竞赛方案**

为提高青年教师教学业务水平，切实增强本科教学质量，推广优秀的教学经验，促进青年教师刻苦钻研教学技能，搭建青年教师教学交流平台，调动学生参与本科教学改革的积极性，择优推荐青年教师参加2019年浙江大学、浙江省和全国的高校青年教师教学技能比赛，根据浙江大学《关于举办2019年浙江大学青年教师教学竞赛的通知》要求，经研究决定，信电学院将举办2019年青年教师教学技能竞赛。现将竞赛安排如下：

1. **竞赛宗旨**

促进青年教师树立现代教育理念，提升青年教师教学素养与教学水平，搭建青年教师教学交流平台，营造良好教学研讨氛围，提高本科课堂教学质量，加强青年教师队伍建设。

1. **参赛资格**

1．本院在职教师，年龄在45周岁以下（1974年1月1日以后出生）；

2．曾承担过本科教学任务1门课。

1. **比赛组织方式及其时间安排**

1．讲课培训：组织青年教师参加本科生院教师发展中心的系列教学研讨活动。

2．教学名师教学技能指导：邀请学校或其他高校的教学名师进行教学技能指导。

3．随堂听课：2019年春夏、秋冬学期有学院党政领导、学院教学教学指导委员会成员随堂听课（1学时以上），听课后与青年教师进行个别沟通指点，及时反馈听课意见。

4．学生课堂调查问卷：随堂发放问卷，要求学生填写课堂调查问卷，并进行统计分析后及时反馈老师。

5．预计11月份进行学院青年教师教学技能现场交流和讲课初赛，择优推荐青年教师参加2019年校、省和全国的高校青年教师教学技能比赛。

1. **比赛内容与要求**

1．比赛内容应是本课程教学大纲中规定的教学内容，时间限定为每人15分钟。

2．内容包括教学设计和课堂教学两部分，权重分别为15%、85%。

3．教学过程安排合理，启发性强，能有效调动学生思维。

4．用普通话或英语授课，语言精炼流畅，着装整洁得体，教态自然大方。

5．多媒体技术应用得当，板书设计合理，字体工整美观。

1. **奖项设置与奖励办法**

1．信电学院2019年青年教师教学竞赛设奖如下：

（1）特等奖1名或空缺，特等奖奖励10000元；

（2）一等奖2名及以下，一等奖各奖励5000元；

（3）二等奖4名及以下，二等奖各奖励2000元；

（4）优秀参赛奖若干，各奖励1000元。

2. 信电学院2019年青年教师教学竞赛获奖青年教师，将被优先推荐参加校、省和全国的高校青年教师教学技能比赛。

3．学院将对获系级、校级、省级和国家级教学技能比赛获奖者予以表彰和奖励，并优先推荐申报校级、省级教学改革项目、校优质教学奖以及作为青年教师晋级方面的参考条件之一。