**信息与电子工程学院青年教师教学技能**

**竞赛实施方案**

为搭建青年教师教学交流平台，提高青年教师的教学业务水平、推广优秀的教学经验，调动青年教师参与本科教学改革的积极性，进一步增强本科教学质量，并择优推荐青年教师参加浙江大学、浙江省和全国的高校青年教师教学技能比赛，根据浙江大学《关于举办\*\*年浙江大学青年教师教学竞赛的通知》要求，经研究决定，信电学院将开展青年教师教学技能竞赛。现将竞赛安排通知如下：

1. **竞赛宗旨**

加强青年教师队伍建设，促进青年教师树立现代教育理念，提升青年教师教学素养与教学水平，营造良好的教学研讨氛围，提高本科课堂教学质量。

1. **参赛资格和要求**

1．本院在职教师，年龄在45周岁以下；

2． 新进教师3年内必须参加1次学院的教学技能竞赛。

**三、比赛组织方式及时间安排**

1．讲课培训：组织青年教师参加本科生院教师发展中心的系列教学研讨活动；学院教育教学发展中心在对新入职教师岗前培训和青年教师在岗培训的基础上，对参加竞赛的青年教师进行专门培训。

2．教学名师教学技能指导：邀请学校或其他高校的教学名师进行教学技能指导。

3．随堂听课：由学院党政领导、同行教师等随堂听课（1学时以上），听课后与青年教师进行个别沟通指点，及时反馈听课意见。

4．学生课堂调查问卷：随堂发放问卷，要求学生填写课堂调查问卷，并进行统计分析后及时反馈老师。

5．11月底或12月初进行学院青年教师教学技能现场交流和讲课初赛，择优推荐青年教师参加校、省和全国的高校青年教师教学技能比赛。

**四、比赛内容与要求**

1．比赛内容应是本课程教学大纲中规定的教学内容，时间限定为每人15分钟。

2. 内容包括教学设计和课程教学两部分，权重分别为15%、85%。

3. 教学过程安排合理，启发性强，能有效调动学生思维。

4. 用普通话或英语授课，语言精炼流畅，着装整洁得体，教态自然大方。

5. 多媒体技术应用得当，板书设计合理，字体工整美观。

**五、奖项设置与奖励办法**

1．信电学院青年教师教学竞赛设奖如下：

（1）特等奖1名或空缺，奖励10000元；

（2）一等奖2名及以下，奖励5000元/人；

（3）二等奖4名及以下，奖励2000元/人；

（4）优秀参赛奖若干，奖励1000元/人。

2. 信电学院青年教师教学竞赛获奖青年教师，将被优先推荐参加校、省和全国的高校青年教师教学技能比赛。

3．学院将对获院级、校级、省级和国家级教学技能比赛获奖者予以表彰和奖励。

4. 学院将参加学院教学技能竞赛作为推荐申报校级、省级教学改革项目、校优质教学奖以及青年教师晋升、推荐国家和省部级各类人才项目的必要条件。

本实施方案自2020年9月1日起施行，《信息与电子工程学院2018年青年教师教学技能竞赛方案》同时废止。

 信息与电子工程学院

 2020年4月25日